

2024 年度中共南京市委金融委员会办公室 部门整体绩效自我评价报告

为进一步规范财政资金管理，提高财政资金的使用效益和部门管理水平，根据《关于开展 2025 年度预算绩效信息公开工作的通知》（宁财绩〔2025〕41 号）要求，中共南京市委金融委员会办公室于 2025 年 6 月开展了 2024 年度整体预算绩效自我评价工作。具体情况如下：

一、单位概况

（一）单位基本情况

1. 单位职能

中共南京市委金融委员会办公室（以下简称“市委金融办”）是中共南京市委金融委员会（以下简称“市委金融委”）的常设办事机构，承担市委金融委的日常工作，为市委工作机关。市委金融工委是市委的派出机关，统一领导全市地方金融系统党的工作。市委金融办、市委金融工委合署办公，为正局级，加挂市地方金融管理局牌子。

2024 年 2 月 16 日，将原市地方金融监督管理局职责划入市委金融办（市地方金融管理局）。将市政府国有资产监督管理委员会承担的市属国有金融企业党的建设职责划入市委金融工委。

根据《中共南京市委金融委员会办公室（南京市地方金融管理局）、中共南京市委金融工作委员会职能配置、内设机构和人员编制规定》（宁委办发〔2024〕5 号）规定，市委金融办（市地方金融管理局）、市委金融工委负责贯彻落实党中央关于金融

工作的方针政策以及省委、市委决策部署,把坚持和加强党对金融工作的领导落实到履行职责过程中。主要职能包括:

(1) 加强和改进地方金融系统党的建设的工作。

(2) 指导地方金融系统党的建设,做好地方金融系统干部教育培训相关工作。

(3) 牵头开展全市金融安全稳定和发展的重大规划、重大政策、重大问题等研究,提出推动金融稳定和发展的总体思路。

(4) 统筹协调全市地方金融监管、金融风险防范处置等重大事项,推动压实各区的属地监管责任和风险处置责任。

(5) 贯彻执行金融法律法规和方针政策。落实国家、省有关地方金融管理领域的法规、规章和政策。

(6) 推进全市金融改革创新发展的。

(7) 牵头做好防范和处置非法集资工作。

(8) 依照权限负责全市小额贷款公司、融资担保公司(含融资再担保公司)、典当行、融资租赁公司、商业保理公司、区域性股权市场以及从事经中央金融管理部门批准可开展金融企业不良资产批量收购处置业务的地方资产管理公司的监督管理。负责强化对开展信用互助的农民专业合作社(含农民资金互助合作社)和具有金融属性但不属于中央金融管理部门监管的投资公司、社会众筹机构、地方各类交易场所的监督管理。加强监管协同,提高金融监管有效性。

(9) 协调督促有关方面落实市委、市委金融委的决定事项和工作部署。

2.机构设置

根据单位职责分工,市委金融办内设机构包括:综合处

（安全生产监督管理处）、政策法规处（行政审批处）、组织处、指导督查处、协调服务一处、协调服务二处、风险防控处置一处（打击和处置非法金融活动处）、风险防控处置二处、监管一处、监管二处、机关党委（人事处）。下属事业单位 1 家为南京市金融服务中心。

3.人员配置

2024 年，市委金融办核定行政编制 61 名，截至 2024 年 12 月，实有在职人员 54 人，编制外长期聘用人员 2 人，另有退休人员 3 名。

4.单位资产

2024 年底资产总量为 490.41 万元，其中，流动资产为 263.63 万元，占资产总额比例为 53.75%；固定资产原值 258.17 万元，累计折旧 181.40 万元，净值 76.78 万元，占资产总额比例为 15.66%，其中车辆 1 台，购于 2012 年 12 月 20 日，原值 19.77 万元，已提折旧 19.77 万元，净值 0 元，原值占固定资产比例为 7.66%；无形资产 150 万元，占资产总额比例为 30.59%。无在建工程、公共基础设施、政府储备物资、文物文化资产、保障性住房。固定资产中无房屋、50 万元以上通用设备。租用机关事务管理局 C 座 4、5 楼和 12 楼部分办公室办公，计 1176 平方米，其中办公用房 818.50 平方米，业务用房 357.50 平方米。

（二）单位资金情况

1.单位收支情况

市委金融办 2024 年度本年收入年初部门预算数 2621.89 万元，决算数 2612.54 万元，年初结转和结余 0.38 万元，总计 2612.92 万元，包括一般公共预算财政拨款收入 2602.72 万元、其

他收入 9.82 万元、年初结转和结余 0.38 万元。

市委金融办 2024 年度本年决算支出 2602.75 万元，其中：

（1）基本支出 2249.40 万元：包括人员经费 2094.08 万元，日常公用经费 155.33 万元，预算执行率 90.92%；（2）项目支出 353.35 万元，预算执行率 84.76%。预算执行率较低的主要原因：一是由于慧金系统承建方原因，项目款项未能完全支付，运行维护费用也随之未支付；二是由于压减资金，落实过紧日子要求，部分培训改为线上开展，支出费用压降。年末结转和结余 10.17 万元，总计 2612.92 万元。

2.三公经费情况

市委金融办 2024 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出共计 51.91 万元，比上年增加 31.57 万元，增长 155.19%。

其中：因公出国（境）费支出 46.72 万元，占“三公”经费的 90.00%；公务用车购置及运行费支出 2.91 万元，占“三公”经费的 5.61%；公务接待费支出 2.28 万元，占“三公”经费的 4.39%。具体情况如下：

A．因公出国（境）费支出 46.72 万元，比上年决算增加 33.04 万元，增长 241.46%，主要原因是根据建设重要金融中心的任务要求和推进企业境外上市的工作需要，与国际金融中心城市合作交流次数增加。2024 年组团出访 8 次，参团人数 16 人次。

B．公务用车购置及运行费支出 2.91 万元。其中：公务用车购置决算支出 0 万元，预算数为 0 万元，与上年决算相比无变化，本单位无公务用车购置支出。本年度使用一般公共预算拨款购置公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费决算支出 2.91 万元，主要用于油费及车辆维修保险费。完成预算的 91.80%，比上年决算增加 0.63 万元，增长 26.91%，主要原因是工作任务增加，车辆加油费用也相应增加。2024 年使用一般公共预算拨款开支运行维护费的公务用车保有量 1 辆。

C. 公务接待费 2.28 万元，完成预算的 77.55%，比上年决算减少 2.09 万元，降低 47.78%，主要原因是公务接待次数和人数较 2023 年均有减少。其中：国内公务接待支出 2.28 万元，接待 9 批次，101 人次，主要为接待兄弟城市学习调研和外资金金融机构来宁考察交流等。国（境）外公务接待支出 0 万元，接待 0 批次，0 人次。

3. 市级专项资金情况

市委金融办负责管理河西金融集聚区、金融创新奖励、资本市场融资兑现奖励和融资担保奖补资金等四项专项资金，2024 年，市级专项资金年初预算数为 7700 万元，压减后全年预算调整数 5630 万元，执行数为 4266.75 万元，执行率为 75.79%。未执行到位的主要原因：**一是**科创金融专项资金 2024 年才开始启动相关项目，奖励要到 2025 年才会兑现；**二是**资本市场融资兑现资金因为国家政策变化，2024 年未支付。

（三）单位绩效目标

1. 中长期目标

丰富金融中心内涵，塑造城市金融功能，提升城市金融能级，全力建设科创金融改革试验标杆区、产业金融发展示范区、金融科技应用创新区、国际金融中心协同承载区。经过 5 年左右的时间，努力把南京建设成为南京都市圈金融要素配置的重要枢纽，

上海国际金融中心辐射带动区域金融一体化发展的重要战略支点，基本建成具有持续创新能力、专业特色和国际化特征的重要金融中心。到 2035 年，金融综合能级、核心竞争力、显示度大幅提升，把南京建设成为国际化、创新型、功能优、辐射强的金融中心城市。

2.年度目标

金融市场规模进一步扩大。金融业增加值超过 2200 亿元，占地区生产总值比例超 10%；市民营企业转贷基金年累计转贷 250 亿元；境内外多层次资本市场上市企业数达到 170 家，新增证券市场筹集资金 100 亿元以上，累计融资规模突破 4500 亿元。

二、绩效评价工作情况

（一）评价对象与范围

本次评价对象为市委金融办部门整体资金 6879.67 万元，包括基本支出和项目支出，重点关注市级专项资金支出，评价时段为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

（二）评价思路及方法

根据绩效评价的基本原理、原则和部门整体支出的特点，结合部门职能及年度绩效目标，建立科学的指标体系。指标体系的设计遵循部门整体绩效评价指标体系框架，评价指标体系为评分所用，各处室提供的自评表和处室年度工作总结作为评分依据。采用因素分析法、成本效益分析法、公众评判法、统计计算法等，对文件资料分析、数据分析。

（三）评价组织与分工

评价组由市委金融办各处室组成，综合处牵头。综合处负责人为总负责人、主评人。

（四）评价过程

为全面、客观、公正地评价市委金融办部门整体运行绩效，评价工作于 2025 年 6 月正式启动，实施过程主要分三个阶段：

1.前期调研，确定评价方案。

2025 年 6 月上旬，评价组沟通了解评价部门基本情况、运行机制、部门职责、年度工作任务等情况，查阅配套出台的政策文件，获取对部门整体全方位地了解。结合金融监管的运行特点，形成评价总体思路，设计评价工作方案和 workflows。

2.现场核查，采集评价资料。

2025 年 6 月中旬，评价组按既定工作方案确定的评价思路，围绕部门职能、三定方案、年度工作任务及工作目标、部门内部控制、监督管理以及工作成效采集评价资料，通过实地咨询、填写表格、问卷调查等方法收集相关数据。

3.数据分析，完成绩效报告。

2025 年 6 月下旬，评价组根据绩效评价原理和评价工作要求，对采集的数据进行甄别、分析，提炼结论，完成绩效指标评分，撰写报告，同时与各处室保持充分沟通，确保评价工作有理有据、客观公正，形成最终的绩效自我评价报告。

（五）评价指标体系

评价指标体系按照部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效设立 5 个一级指标，下设 17 个二级指标、41 个三级指标。详见《中共南京市委金融委员会办公室 2024 年度整体绩效评价指标表》

三、评价结论

2024 年度市委金融办部门整体绩效评价综合得分 90.5 分，其中因为我办获得“2024 年高质量发展争先进位奖”（宁委办厅字〔2025〕4 号）”加 1 分，等级为“优”。

评价认为，市委金融办在有力提升金融产业发展动能，强化金融改革创新，推动金融支持实体经济高质量发展，防范和化解金融风险等方面取得了积极成效。部门职能定位明确，部门工作计划内容与部门职能匹配性较好，部门业务管理均有据可循且执行程度较好，部门履职情况良好，年度重点工作及计划工作完成度高。

四、评价意见

（一）单位履职成效

一是聚力提升金融服务实体经济效能。深入开展金融支持实体经济高质量发展活动，持续做好“五篇大文章”，推动市民营企业转贷基金等金融产品增量扩面，扩大省综合金融服务平台“南京子平台”和“南京金服”覆盖面，引导金融活水精准滴灌实体经济。围绕南京市“2+6+6”创新型产业集群，完善产业链发展投融资环境，已举办超 10 场投融资对接会，累计服务企业 40 余家。持续引导金融机构优化绿色金融产品服务，绿色金融与普惠金融贷款余额保持快速增长，获批中央财政支持普惠金融发展示范区。依据南京城市特色，打造与基本医保充分衔接、错位分担、良性互补的普惠型商业补充医疗保险“宁惠保”。稳妥有序推进数字人民币试点，在众多领域实现应用，2024 年，南京市共开立个人钱包 204.6 万个，对公钱包 10.9 万个，试点以来累计开立个人钱包 511.9 万个，对公钱包 25.9 万个，全年活跃钱包 842.2 万个。全年交易笔数 6354.2 万笔，交易金额 1634.8 亿元，其中消费笔数

1443.9 万笔，消费金额 27.1 亿元。全年新增门店 15.5 万户，累计线下门店数 21.5 万户。钱包开立数、交易及消费数据在全省同批次试点城市中排名第一。

二是持续推动企业利用多层次资本市场。深入实施“宁航行动”计划，聚焦企业上市过程中的痛点和难点问题，持续建立健全企业上市精准服务新机制。深入落实专员服务机制，实现“一企两专员”，市区两级分批开展上门走访，协同相关部门帮助企业解决合理诉求，2024 年，市级专员累计走访拟上市企业约 200 家。强化与上交所、深交所、北交所、港交所等合作，为拟上市企业提供便利服务。积极推动企业 IPO 首发上市，2024 年，全市新增境内外上市企业 4 家，首发融资合计超 16 亿元，形成了境内境外两类资本市场齐头并进的发展格局。1 家上市公司定向增发融资 7.5 亿元。通过股权挂牌交易增加融资渠道，新增新三板挂牌企业 5 家，省股交中心挂牌企业 46 家。利用金融创新工具盘活存量资产，全年 2 单基础设施公募 REITs 获批，居全省第 1，其中华夏南京交通高速公路 REIT 于 11 月 1 日在上海证券交易所发行上市，总市值达 27.38 亿元，是全国首单绕城高速公路 REITs，同时也是南京市首单发行上市的公募 REITs。发挥交易所债券市场融资优势，全年共发行公司债券和资产支持证券融资合计 974.8 亿元。依托江苏股交中心开展私募股权和创业投资份额转让试点。

三是深入推进金融改革创新。强化顶层设计和机制创新，聚力提升科创金融改革的系统性。出台《推动科创金融高质量发展若干政策措施》“12 条”，推动 12 个区开展“一区一特色”差异化探索，形成各具特色、各有优势的改革创新格局。打造科创金融

服务平台，推动科创金融专营组织建设。制定全国首个银行业科创金融专营组织团体标准，推动金融机构建立 186 项科创金融专属制度，设立科创金融专营组织 66 家。首创设立 18 家科创金融服务驿站，织密科创金融服务网络，延伸服务触角，截至 2024 年底，已服务企业超 5000 家，撮合融资超 50 亿元。协同推进江苏股交中心开展区域性股权市场制度和业务创新试点，打造私募股权和创业投资份额转让平台，开展认股权综合服务试点，全省首批“认股权登记+贷款”业务已在南京落地 4 单。优化政策供给和要素保障，聚力打好科创金融供给的组合拳。打造“宁科投”“宁创融”“宁科贷”“宁科债”“宁科保”“宁创担”全生命周期科创金融服务体系。推动金融资产投资公司（AIC）股权直投试点落地落实。以南京市属投资平台市创新投资集团为主体，陆续与五大 AIC 和工农中建交省、市分行形成战略合作协议，围绕基金设立、项目推荐、投资方向、基金管理等方面展开合作，合作设立基金总规模达 300 亿元。截至 2024 年 12 月底，“宁科贷”贷款余额 840.00 亿元、在贷户数 8953 户、持续推进资本市场金融科技创新试点，目前 13 个项目通过证监会评估试运行，将于近期启动项目评估验收工作。

四是着力加强金融招商引资工作。聚焦优质外资金融机构招引，以 10 家外资金融招商项目作为市区两级金融招商部门重点推进项目。强化金融招商工作统筹，市区联动筹划举办韩资金融机构、台资金融机构、中东金融机构南京行等系列招商活动。深入开展金融招商活动，赴境内外开展金融招商推介活动，加快引进总部型、功能性金融机构和推进设立合资金融机构。先后组团赴境内多地与日本、韩国、土耳其、阿联酋等开展金融招商推介，

推动相关外资金融机构来宁布局展业。持续推动金融招商项目落地，2024年，全国首家中外合资金租专业子公司“江苏法巴农科设备金融租赁有限公司”、江苏省科技融资担保有限公司正式开业，国际金融公司（IFC）投资入股南银法巴消费金融公司，华金证券、国新证券等正式落户，新增在中基协登记的基金管理人10余家。先后与相关外资金融机构签订框架协议，推动其来宁设立机构。积极探索以商引商工作，同中国进出口银行巴黎分行、中国工商银行法兰克福分行、交通银行法兰克福分行建立全球金融招商合作伙伴关系，邀请摩根士丹利银行、法国巴黎银行、弘业国际金融控股有限公司高管作为金融招商大使。

五是积极稳妥防范和处置金融风险。发挥债委会、信托计划管委会职责，积极稳妥推进重点企业债务风险防范化解。持续关注上市公司风险舆情，稳妥防范化解上市公司退市风险。持续做好邮币卡新平台筹备开业工作。持续开展风险排查和监测预警，积极开展非法集资行政执法，协同加快推进存量案件处置，对存量案件逐一会商，明确工作措施和责任。着力推进部督案件处置工作，积极攻坚督办案件。持续强化宣传教育，按计划开展防控金融风险百场活动，通过广场、地铁、报刊、电视台、网络等渠道和媒体，常态化开展宣传教育，扩大覆盖面。组织宣传进社区活动，重点对老年人等易感群体开展针对性的宣传教育，提升群众风险防范意识。南京市非法集资高发态势已得到有效遏制，风险排查和监测预警有序推进，重点案件处置取得阶段性进展。2024年，未新发大案要案，整体保持平稳。

六是全面加强地方金融组织监管。实施审管分离。制定审管分离实施办法和行政审批（会商）工作规程，推动行政审批（会

商)和监督管理分离,提升行政审批(会商)效能,增强监管的专业性和有效性。按照“谁审批、谁负责,谁主管、谁监管”的原则,构建权责明确、公平公正、公开透明的事前审批(会商)和事中事后监管体系。强化监管措施、提升监管水平。落实机构监管、行为监管、功能监管、穿透监管、持续监管“五大监管”要求,健全事中事后监管制度,分行业制订监管工作指引,编制监管清单,细化监管措施,构建行为监管、信用管理、行业自律相结合的综合监督管理体系。开展“双随机、一公开”检查,通过风险监测预警、日常监管、监管评级、专项检查等方式强化事中事后监管。研究制定地方金融组织交叉检查(审计)方案,强化市区联合协同监管的能力。以提升执法队伍自身能力为抓手,建立法治思维、严格执法程序、规范执法行为,本年度办结行政处罚案件1件,市级层面实现行政处罚案件零的突破。根据上级部署要求,拟定工作计划引导清退长期不经营或股东无经营意愿的机构、清理“失联”“空壳”企业,推动地方金融组织积极支持服务实体经济发展。

(二) 存在问题

1.部门预算编制不够精准。

市委金融办按要求完成了预算绩效目标的编制、上报、公开及绩效自我评价等工作。但部门预算编制不够精准,绩效考核指标体系中,绩效指标量化不够,预算绩效管理需进一步加强。

2.部门预算执行率有待进一步提高

慧金系统主项目费用因为项目承建方原因未能支付;运行维护费用也无法按原定计划支出,影响了预算执行率。

(三) 改进建议

1.提高绩效考核指标体系指标设置的质量。

一是科学绩效目标编制。基于部门的整体战略规划，政策制度文本、年度工作重点任务以及历史数据科学设计绩效指标，做到指标设计无错位、核心指标无遗漏、目标值无偏离，量化程度高、数据获得性强，充分实现绩效目标与预算金额间的配比；二是绩效目标设计要高质量。在科学论证、确保可实现的基础上，从严、从高来设置资金绩效目标，提高资金扶持门槛，引导部门资金从“面面俱到”向“精炼有效”转变，实现绩效目标指向引领，发挥财政资金的撬动引导作用。

2.加强资金监管，提高资金绩效。

一是统筹全部门预算绩效管理，设置绩效目标并保持一定范围和时效的稳定性，从而增强从预算绩效目标制定到最后绩效评价再应用全过程的精细化管理；二是加强部门资金执行监管，研究建立监控预警机制，对触发预警条件的资金，重点关注并及时纠正纠偏，确保各项工作有序实施、达到预期绩效；三是选择重大专项开展重点绩效跟踪，关注预算执行进度、目标实现程度、问题和风险、部门纠偏措施等，发现存在严重问题的，及时采取调整、暂缓或停止资金拨付等措施，减少资金损失和浪费。

附件：2024 年度整体绩效评价指标表

中共南京市委金融委员会办公室

2025 年 6 月 21 日

附件：

中共南京市委金融委员会办公室 2024 年度整体绩效评价指标表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标值	完成值	指标说明	评价标准	得分	扣分说明
A 部门决策（15分）	A1 决策机制（3分）	A11 决策制度的规范性	1	规范	1	部门是否建立了重要事项决策制度，决策制度是否规范、科学，如：是否有“三重一大”事项决策制度等。	①部门是否有“三重一大”等重要事项决策制度（0.5分）； ②决策制度的制定是否规范、科学（0.5分）。	1	
		A12 决策流程的科学性	1	科学	1	部门决策是否按照决策制度履行科学、规范的决策流程。	部门是否按照决策制度履行科学、规范的决策流程（1分）。	1	
		A13 决策执行监督制衡机制	1	有效	1	部门决策执行是否有相关的监督制衡机制，如：是否有内部有关部门对执行情况进行监督检查，是否引进外部监督等。	①部门决策执行是否有相关监督机制制衡（0.5分）； ②相关监督制衡机制制定是否科学、合理（0.5分）。	1	
	A2 中长期规划（2分）	A21 中长期规划明确性	1	明确	1	部门是否制定了明确的中长期规划。	①部门是否有中长期规划（0.5分）； ②规划是否对总体目标、规划实施内容、时间有明确安排（0.5分）。	1	
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	1	匹配	1	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	中长期规划是否符合部门职能（1分）。	1	
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	1	明确	0.5	部门是否具有明确的年度工作计划。	①部门是否具有年度工作计划安排（0.5分）； ②当年计划安排是否对年度绩效目标、规划实施内容、时间安排有明确安排（0.5分）。	0.5	当年计划对时间安排无明确要求

	(2分)	A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	1	匹配	1	部门年度工作计划是否与部门职能相匹配。	年度工作计划中的各项计划是否符合部门职能(1分)。	1	
	A4 绩效目标(4分)	A41 绩效目标合理性	2	合理	2	部门所设立的整体绩效目标依据是否充分,是否符合客观实际,用以反映和考核部门整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。	①部门设立的整体绩效目标依据充分,符合客观实际(1分); ②绩效目标与部门履职、年度工作任务相对应(1分)。	2	
		A42 绩效指标明确性	2	明确	2	部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量,用以反映和考核部门整体绩效目标的明细化情况。	部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标清晰、细化、可衡量得权重分,否则每有一项不符合扣20%权重分,扣完为止。	2	
	A5 部门预算编制(4分)	A51 预算编制科学规范	2	科学规范	1.5	部门预算编制是否科学合理;在执行过程中有无调整或变动,调整变动的依据是否科学充分,是否有相关部门批复作为依据。	①部门预算编制有科学的编制设计规程(1分); ②调整变动的依据是否科学充分,有相关部门批复作为依据(1分)。	1.5	因中途压减资金,部分部门预算调整较多
		A52 预算编制与重点工作任务的匹配性	2	匹配	1	部门预算是否与年度目标相适应;与重点工作任务相匹配。	①部门预算与年度目标相适应(1分); ②部门预算与重点工作任务相匹配(1分)。	1	部分项目部门预算金额与重点工作任务不相匹配
B 部门管理(20分)	B1 预算执行(6分)	B11 项目支出执行率	2	100%	84.73%	项目支出执行进度情况。	项目支出执行率=(项目支出实际支出额/项目支出预算资金总额)*100%; 预算执行率=100%,得2分;100%>执行率≥80%,得1分;执行率<80%,得0.5分。	1	部门预算执行率84.73%,扣1分
		B12 专项资金执行率	2	100%	75.79%	专项资金执行进度情况。	专项资金预算执行率=(专项资金实际支出额/专项资金预算资金总额)*100%; 预算执行率=100%,得2分;100%>执行率≥80%,得1分;执行率<80%,得0.5分。	0.5	专项资金预算执行率75.79%,扣1分

		B13 “三公”经费控制率	1	100%	100%	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	“三公”经费控制率=(本年“三公”经费支出数-上年“三公”经费支出数)/上年“三公”经费支出数×100% 控制率≤0，得1分；控制率>0，得0分	1	
		B14 政府采购执行率	1	100%	100%	政府采购执行情况。	①是否符合政府采购的货物购买或服务都按照规定进行政府采购（0.5）； ②进行政府采购时是否符合相关程序（0.5）。	1	
	B2 收支管理（2分）	B21 收支管理制度及执行	2	健全规范	2	部门收支管理相关制度是否健全，是否严格按照制度执行，日常收支是否规范。	①部门是否制定有收支管理制度（0.5分）； ②部门收支管理制度制定是否健全、完善（0.5分）； ③部门收支管理是否按照收支管理制度执行（1分）。	2	
	B3 资产管理（2分）	B31 资产管理制度及执行	2	健全规范	2	部门资产管理制度是否健全，是否按制度执行，是否按照规定对资产进行配置、处置等。	①部门是否制定有资产管理制度（0.5分）； ②部门资产管理制度制定是否健全、完善（0.5分）； ③部门资产管理是否按照资产管理制度执行（1分）。	2	
	B4 内部控制管理（5分）	B41 内部控制建设及执行	3	健全规范	3	部门内控制度建立健全情况，是否有一整套完善的内控制度，是否按制度执行。	①部门是否制定有内部管理控制制度（1分）； ②部门内部管理控制制度是否健全、完善（1分）； ③部门内控管理是否按照内部控制制度执行（1分）。	3	
		B42 内部控制监督评价	2	有效监督	2	部门是否建立内部控制监督评价机制，对内部控制的制度设计和执行过程进行监督、控制效果进行评价。	①部门建立了内部控制监督评价机制（1分）； ②对内部控制实施有效监督（1分）。	2	

	B5 预算绩效管理 (5分)	B51 组织管理情况	2	规范	2	部门预算绩效管理制度建设情况, 包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	①部门预算绩效管理是否制定有相应的制度(1分); ②部门是否针对部门职能及专项资金方向建立相应的行业指标体系(1分)。	2	
		B52 工作开展情况	2	规范	2	部门预算绩效管理执行情况, 包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。	①部门是否按要求开展事前评估、目标管理(0.5分); ②部门是否按要求开展跟踪评价(0.5分); ③部门是否按要求开展自我评价(0.5分); ④部门对于绩效评价结果是否进行相应的整改落实(0.5分)。	2	
		B53 预决算、绩效信息公开	1	公开	1	预决算、绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	①是否在“双平台”公开信息(0.5分); ②是否按规定内容和时限公开信息(0.5分)。	1	
C 部门履职 (30分)	C1 积极培育金融发展新动能 (7分)	C11 开展金融招商活动	2	2次	2	开展金融招商活动情况。	完成率=100%, 得2分; 100%>完成率≥50%, 得1分 完成率<50%, 得0分。	2	
		C12 新增金融机构	3	10家	3	本年新增金融机构家数实际完成情况。	完成率=100%, 得3分; 100%>完成率≥90%, 得2分; 90%>完成率≥80%, 得1分; 完成率<80%, 得0分。	3	
		C13 慧金系统使用情况	3	使用便捷、数据全面	2	考察慧金系统数字化、智能化的程度	①能够有效保障使用便捷、数据全面, 得满分; ②否则, 按照实际情况扣分, 直至权重分扣完为止。	2	部分平台未能接入使用, 部分数据未及时更新。
	C2 加强金融监管, 防范和化	C21 监管覆盖率	3	100%	100%	市地方金融管理局管辖范围内的地方金融组织监管覆盖率情况。	覆盖率=100%, 得3分; 100%>覆盖率≥95%, 得2分; 95%>覆盖率≥90%, 得1分; 覆盖率<90%, 得0分。	3	
		C22 投诉办理率	1	100%	100%	接到投诉时是否及时办理。	办理率=100%, 得1分; 100%>办理率≥95%, 得0.5分; 办理率<95%, 得0分。	1	

	解金融风险 (10分)	C23 开展线上线下宣传活动	2	12	19	当年开展线上线下宣传活动次数	次数 ≥ 12 次, 得2分; 12次 $>$ 次数 ≥ 6 次, 得1分; 次数 < 6 次, 得0分。	2	
		C24 开展媒体宣传活动	2	1	1	当年开展媒体宣传活动次数	次数 ≥ 1 次, 得2分; 次数 < 1 次, 得0分。	2	
		C25 开展各类培训	2	8	8	当年开展各类培训次数	次数 ≥ 8 次, 得2分; 8次 $>$ 次数 ≥ 4 次, 得1分; 次数 < 4 次, 得0分。	2	
	C3 支持实体经济健康发展 (12分)	C31 新增上市公司	3	7家	4家	本年新增上市企业家数实际完成情况。	完成率=100%, 得3分; 100% $>$ 完成率 $\geq 70\%$, 得2分; 70% $>$ 完成率 $\geq 50\%$, 得1分; 完成率 $< 50\%$, 得0分。	1	因IPO政策收紧, 新增上市企业数量未达标, 实际上市4家。
		C32 新增证券市场筹集资金	3	≥ 150 亿元	200亿元	新增证券市场筹集资金情况。	金额 ≥ 150 亿元, 得3分; 150亿元 $>$ 金额 ≥ 100 亿元, 得2分; 100亿元 $>$ 金额 ≥ 50 亿元, 得1分; 金额 < 50 亿元, 得0分。	3	
		C33 新增登记备案股权投资机构	3	≥ 60 家	5家	新增登记备案股权投资机构情况	完成率=100%, 得3分; 100% $>$ 完成率 $\geq 70\%$, 得2分; 70% $>$ 完成率 $\geq 50\%$, 得1分; 完成率 $< 50\%$, 得0分。	0	2024年, 南京市新登记基金管理人共5家, 占江苏省新增数量的33.3%。因IPO节奏放缓, 股权投资基金退出受阻, 股权投资机构积极性受到影响。
		C34 小微企业融资担保业务占当年累计担保额的比重	3	$\geq 40\%$	46%	小微企业融资担保业务占担保机构融资业务比重情况。	占比 $\geq 40\%$, 得3分, 40% $>$ 占比 $\geq 30\%$, 得2分; 30% $>$ 占比 $\geq 20\%$, 得1分; 占比 $< 20\%$, 得0分。	3	
D 履职绩效	D1 经济效益	D11 入驻金融机构年度税收贡献辖区占比	7	$\geq 30\%$	46%	入驻金融机构年度税收贡献辖区占比情况。	占比 $\geq 30\%$, 得7分, 30% $>$ 占比 $\geq 25\%$, 得4分; 占比 $< 25\%$, 得0分。	7	

(35分)	(14分)	D12 金融业增加值占 GDP 比重	7	≥10%	14%	金融业增加值占 GDP 比重	占比≥10%，得 7 分，10% > 占比 ≥6%，得 5 分；6% > 占比 ≥3%，得 2 分；占比 <3%，得 0 分。	7	
	D2 社会效益 (21分)	D21 小微、“三农”、科技企业、文化企业以及战略性新兴产业融资担保业务在保余额增长率	7	≥5%	6.50%	小微、“三农”、科技企业、文化企业以及战略性新兴产业融资担保业务在保余额增长情况	增长率≥5%，得 7 分，5% > 增长率 ≥3%，得 3 分；增长率 <3%，得 0 分。	7	
		D22 上市企业提供就业岗位数	7	≥45 万人	62.44	上市企业提供就业岗位情况	岗位数≥45 万人，得 7 分；45 万人 > 岗位数 ≥40 万人，得 4 分；40 万人 > 岗位数 ≥35 万人，得 2 分；岗位数 <35 万人，得 0 分。	7	
		D23 新增非上市企业获得股权投资案例数	7	≥100 家	295	年度新增非上市企业获得股权投资案例情况。	占比≥60%，得 7 分；60% > 占比 ≥50%，得 5 分；50% > 占比 ≥40%，得 3 分；占比 <40%，得 0 分。	7	
E 加减分项 (≤5分)	F1 加分项 (5分)	F11 受上级部门嘉奖情况	5	获奖	1	部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖情况。	每获 1 项市级部门嘉奖得权重分 0.5 分，每获 1 项市委、市政府或省级部门嘉奖得权重分 1 分，每获 1 项省委、省政府嘉奖获权重分 2 分，每获 1 项省级以上嘉奖得权重分 3 分，累计得分最高不超过 5 分，同一项工作不累计加分。	1	
	F2 减分项 (-5分)	F21 受相关部门处罚情况	-5	获罚		部门（单位）或工作人员违法违纪情况。	发现违规获罚事项，视严重程度予以减分，发现违法获罚事项，减全部权重分。	0	
合计			100			0	0	90.5	